

健康経営に向けた取り組みについて（2020年度）

【健康経営の目的】

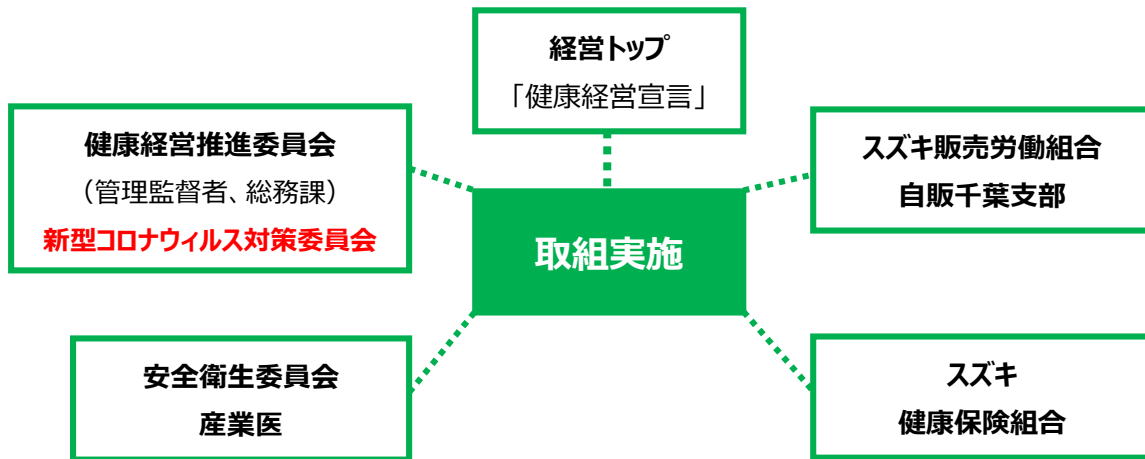
社員の健康増進を重視し、健康管理を経営課題として捉え、社員の健康の維持・増進と会社の生産性向上を目指すために、「健康経営宣言」をします。

健康経営宣言

- 当社は、会社の成長を支える社員の心身の健康を重要な経営資源の一つと捉え、健康保持・増進のための積極的な支援を推進いたします。
- 当社は、社員一人ひとりが自己の健康の向上に努め、いきいきと健康的な社員とともに社会に貢献する会社を目指します。

代表取締役 村松鋭一

【健康経営組織】



【健康経営目標】

定期健康診断受診率 目標 100% (前年度 100%)

再検査受診率 目標 100% (前年度 68.8%)

ストレスチェック実施率 目標 100% (前年度 100%)

適正体重維持者率 目標 65% (前年度 61.4%)



【目標達成への取り組み】

健康診断の徹底

健康診断後に再検査が必要な場合、受診促進を経営トップから推奨しています。また、40歳以上は歯科検診を実施しています。

ストレスチェック

年に一度、全社員対象に実施し、高ストレスと診断された場合、産業医面談を推奨しています。また、月に一度、産業医による健康相談会を実施しています。

スポーツ推進活動

ラジオ体操の推奨
野球大会参加
フットサル大会参加
社内運動会実施
自転車同好会